



Aftale om vilkår for tillidsrepræsentanter indgået mellem Nordfyns Kommune og FOA pædagogisk sektor vedr. overenskomstområde:

Overenskomst for dagplejere – 66.01

Nærværende aftale er lavet på grundlag af "Principper og ramme for (F)-TR hverv i Nordfyns Kommune" vedtaget i Hoved-MED og respekterer de til enhver tid gældende centrale aftaler på området, herunder "Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse"

Tillidsrepræsentantens område og hverv

Der kan vælges TR i forhold til ledelsesstrukturen. Hvor der ikke er grundlag for valg eller i øvrigt valgt TR, varetages TR opgaver af F-TR

Tid til tillidsrepræsentantens arbejde

Der gives den fornødne tid til varetagelse af hvervet som tillidsrepræsentant.

Der henvises til "Protokollat vedrørende vilkår for (fælles)tillidsrepræsentanters tidsanvendelse i forbindelse med hvervets udførelse"

Samarbejdet mellem leder og TR

Både leder og TR har pligt til at gøre deres bedst for at fremme og vedligeholde de gode og rolige arbejdsforhold.

Det er ledelsens opgave at sikre, at TR har den fornødne tid, herunder tilpasning af arbejdsopgaver, så det er muligt for TR at udføre sit hverv

Det er ledelsens opgave at holde TR bedst muligt informeret indenfor forestående ansættelser og afskedigelser.

Det er TR's opgave at oplyse leder om sine TR opgaver, og hvordan de påvirker det daglige arbejde.

TR og leder skal ved nyvalg og mindst en gang årligt drøfte TR's vilkår for at udføre hvervet, herunder drøfte om der er særlige forhold i dagligdagen, der skal ændres eller tilrettelægges på anden måde for, at TR har mulighed for at udføre sit hverv.

TR og leder skal løbende drøfte uddannelsesforløb eller mødevirksomhed, som TR forventer at deltage i.

Udvikling af faglige kompetencer

Tillidsrepræsentanten udvikles fagligt på linje med øvrige kollegers vilkår.

Udvikling af tillidsrepræsentant-kompetencer

Tillidsrepræsentanten har ret til at deltage i relevante uddannelsesaktiviteter og kurser i relation til hvervet.

Faciliteter

Tillidsrepræsentanten har adgang til PC-arbejdsplads og mobiltelefon.

Løn

Aflønning er (årligt grundbeløb i 00-niveau og ikke gradueret i forhold til lønbrøk):

- a. Tillidsrepræsentant uden kompetence
 - Op til 25 ansatte på arbejdspladsen giver et tillæg på 5.000 kr. pr. år
 - Op til 50 ansatte på arbejdspladsen giver et tillæg på 6.000 kr. pr. år
- b. Tillidsrepræsentant med kompetence
 - Op til 25 ansatte på arbejdspladsen giver et tillæg på 8.000 kr. pr. år
 - Op til 50 ansatte på arbejdspladsen giver et tillæg på 9.000 kr. pr. år
- c. Fællestillidsrepræsentant
 - Op til 25 ansatte på arbejdspladsen giver et tillæg på 8.000 kr. pr. år
 - Op til 50 ansatte på arbejdspladsen giver et tillæg på 10.000 kr. pr. år
 - Op til 100 ansatte på arbejdspladsen giver tillæg på 12.000 kr. pr. år
- d. Arbejds miljørepræsentant
 - Op til 25 ansatte på arbejdspladsen giver et tillæg på 3.000 kr. pr. år
 - Op til 50 ansatte på arbejdspladsen giver et tillæg på 4.000 kr. pr. år
 - Over 50 ansatte på arbejdspladsen giver et tillæg på 5.000 kr. pr. år

Antallet af medarbejder opgøres hver år pr. 1. november med lønvirkning fra 1. december samme år.

TR-Suppleant:

Eventuel TR suppleant indtræder ved langvarigt fravær (mere end en måned). TR suppleant får ved indtræden TR tillæg.

Bemærkninger:

FOA oplyser at de foretager valg for 2 år ad gangen. Ved nyvalg tiltræder nyvalg med øjeblikkelig virkning og afgangende fratræder med øjeblikkelig virkning.

TR tillæg for afgangende stoppes med udgangen af måneden.

Det er aftalt at meromkostningerne svarende til kr. 34.500 i nutidskr. til denne aftale dækkes af lønforhandlingsmidlerne for 2015 og 2016

Procedure for anmeldelse:

Krav til oplysninger ifm. nyvalg, genvalg og afgang

- Navn på den faglige organisation
- TR eller suppleant
- Tilgang eller afgang
- Dato for valg eller afgang
- Valgperiode
- Fulde navn
- Arbejdsplads
- Dækningsområde/overenskomstområde
- Evt. forhandlingskompetence

Af hensyn til de almindelige journaliseringsprincipper må hvert dokument kun indeholde oplysninger på én person.

Transportomkostninger

Dækkes efter gældende principper for erhvervsmæssig transport i Nordfyns Kommune.

Hvervets ophør

Når tillidsrepræsentanten ophører i hvervet, afholdes en udviklings- og lønsamtale med nærmeste leder med henblik på drøftelse af faglig kompetenceudvikling og den fremtidige opgavevaretagelse på arbejdspladsen, samt lønsammensætning.

Aftalens gyldighedsperiode og opsigelsesbestemmelse

Denne aftale har virkning fra 1. januar 2016

Hele og dele af denne aftale kan af begge parter – uafhængigt af hinanden – opsiges med 3 måneders varsel til en måneds udgang.

Dato: 19. december 2016

For FOA / Hanne Winter Jørgensen

For Nordfyns Kommune / Jens Lundgaard